

6

## Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

PROGRAM : PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator Kinerja
<p>Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.</p> <p>Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabi- litasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.</p> <p>Tujuan : Tersedianya suasana kantor dan sarana pendukung yang kondusif dan nyaman.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pariaman belum mempunyai gedung sendiri.</li> <li>- Ruang Kantor yang terpisah antar bidang padahal satu Dinas</li> <li>- Pegawai di Diskominfo berjumlah 41 orang (21 PNS dan 20 Non PNS), terdiri</li> </ul>	<p>Akses :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gedung yang ditempati bersama dengan Dinas lain (Bappeda).</li> </ul> <p>Kontrol :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penambahan Ruangan sesuai dengan kebutuhan organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika.</li> </ul> <p>Manfaat :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keterbatasan anggaran</li> <li>- Keterbatasan lahan</li> <li>- Keterbasan gedung kantor untuk Perangkat Daerah yang baru terbentuk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengalokasia n anggaran belum mempertim bangkan kebutuhan sarana prasarana yang layak</li> <li>- Pengalokasia n penambahan ruangan kantor belum ada</li> </ul>	Meningkatn ya kinerja aparatur Diskominfo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor</li> <li>-Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor</li> <li>-Pembangunan sarana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rasio luas gedung kantor per jumlah pegawai.</li> <li>- Kondisi gedung antara lain: Ruang kerja terbatas dibagi dengan jumlah pegawai, belum ada tempat parkir, ruang kerja masih belum representatif.</li> <li>- Sarana dan prasarana tersedeia saat ini :</li> </ul>	<p>Kegiatan 1: Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor.</p> <p>Input : Rp 300.000.000,-</p> <p>Output : Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor.</p> <p>Outcome: Tersedianya peralatan kerja yang memadai untuk menunjang pelaksanaan kerja.</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator Kinerja
	<ul style="list-style-type: none"> <li>dari 33 orang laki-laki dan 18 orang Perempuan.</li> <li>- Belum memadainya Fasilitas Ruang Pendukung seperti Ruang Rapat, meubilair dan Toilet.</li> <li>- Belum adanya ruangan laktasi</li> <li>- Tempat parkir terbatas</li> <li>- Belum adanya command centre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memiliki kantor sendiri secara tidak langsung memiliki status organisasi, serta kenyamanan bekerja dan peningkatan kinerja ASN meningkat.</li> <li>- Memiliki sarana prasarana yang memnuhi kebutuhan Pegawai dan peningkatan kinerja Pegawai.</li> </ul>					<ul style="list-style-type: none"> <li>meubilair yang tersedia belum memadai, dll</li> <li>- Kondisi toilet yang berada di lantai 2 kurang layak pakai dan merupakan milik Bappeda yang digunakan bersama dengan Diskominfo</li> <li>- Belum adanya ruang laktasi dan ramah anak.</li> </ul>	<p>Kegiatan 2 : Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor.</p> <p>Input: Rp 150.000.000,-</p> <p>Output: Terpeliharanya gedung kantor</p> <p>Outcome: Terpenuhinya kondisi kantor yang nyaman.</p> <p>Kegiatan 3 : Pembangunan sarana dan prasarana gedung kantor</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator Kinerja
								Input : Rp 5.0000.000.000,-  Output: Tersedianya ruangan kerja kantor yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.  Outcome : Terpenuhinya kebutuhan organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika

Pariaman, 03 Maret 2022

 Plt. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika  
 Kota Pariaman

 FERIALDI, S.Pi, M.Si  
 NPI 19690124 199903 1 001

## GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KOTA PARIAMAN  
TAHUN ANGGARAN : 2024

<b>PROGRAM</b>	
<b>KODE PROGRAM</b>	
<b>ANALISA SITUASI</b>	<p><b>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Gedung/Kantor Dinas Kominfo menumpang pada Gedung BAPPEDA</li> <li>b. Tidak Memiliki ruang kerja yang kondusif yang sesuai dengan jumlah Pegawai Dinas Kominfo</li> <li>c. Tidak Memiliki Command Centre untuk Pelayanan Informasi Publik</li> <li>d. Tidak memiliki ruang rapat, tempat parkir dan halaman kantor karena menumpang dengan BAPPEDA</li> <li>e. Fasilitas toilet yang kurang layak dan memadai</li> <li>f. Tidak memiliki ruangan laktasi dan ramah anak</li> </ol> <p><b>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>a. Faktor Kesenjangan</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gedung kantor dipakai bersama dengan BAPPEDA sehingga kurang nyaman didalam melaksanakan tugas</li> <li>2. Fasilitas lainnya juga dipakai bersama BAPPEDA sehingga tidak memiliki keleluasaan dalam menggunakan fasilitas tersebut</li> <li>3. Sarana dan prasarana penunjang seperti meubiler tidak sesuai dengan jumlah Pegawai</li> </ol> </li> <li><b>b. Penyebab Internal</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keterbatasan Anggaran</li> <li>2. Tidak tersedianya lahan untuk membangun gedung kantor untuk OPD yang baru terbentuk</li> </ol> </li> <li><b>c. Penyebab Eksternal</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengalokasian anggaran belum mempertimbangan saranan dan prsarana yang layak</li> <li>2. Pengalokasian lahan untuk pembangunan kantor belum ada</li> </ol> </li> </ol>
<b>CAPAIAN PROGRAM</b>	<p><b>1. Tolak Ukur</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Tersedianya dana yang sesuai dengan alokasi kegiatan</li> <li>b. Tersedianya kantor atau lahan untuk pembangunan Dinas Kominfo</li> <li>c. Tersedianya saranan dan prasarana yang menunjang pekerjaan (peralatan kerja)</li> </ol> <p><b>2. Indikator dan Target Kinerja</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</li> <li>b. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor</li> <li>c. Pembangunan sarana prasarana gedung kantor</li> </ol>
<b>JUMLAH ANGGARAN PROGRAM</b>	Rp 5.450.000.0000,-

<b>RENCANA AKSI</b> <b>RENCANA AKSI</b>	<b>Kegiatan 1</b>	Masukan	Rp 300.0000.000,-
		Keluaran	Tersedianya Peralatan Kantor
		Hasil	Terpenuhinya Peralatan Kebutuhan Kantor
	<b>Kegiatan 2</b>	Masukan	Rp 150.000.000,-
		Keluaran	Terpeliharanya Pemeliharaan Gedung Kantor
		Hasil	Terpenuhinya Kondisi Kantor yang Nyaman
	<b>Kegiatan 3</b>	Masukan	Rp 5.000.000.000,-
		Keluaran	Tersedianya Gedung Kantor yang sesuai dengan kebutuhan organisasi
		Hasil	Terpenuhinya kebutuhan organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika

Pariaman, 03 Maret 2023

Plt. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFOMATIKA

KOTA PARIAMAN

